



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

LE TRADIZIONI UN VALORE PER TUTTI

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

D - PATRIMONIO ARTISTICO CULTURALE
03 - VALORIZZAZIONE STORIE E CULTURE LOCALI

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- Incrementare negli studenti delle scuole della provincia di Catania la conoscenza del patrimonio artistico e culturale legato alla tradizione della patrona S. Agata
- offrire un'esperienza personale e professionale ai giovani con la quale possano acquisire conoscenze e competenze spendibili nel mondo del lavoro
- Aumentare il numero di visite degli studenti durante l'intero anno scolastico
- Accrescere la fruibilità della biblioteca con altro materiale da documentare nelle biblioteche e nell'archivio di Stato
- offrire ai volontari un'occasione per confrontarsi con una nuova dimensione organizzativa e comunitaria
- offrire l'opportunità di cimentarsi in esperienze di autonomia e responsabilità personale legata al contesto del gruppo di lavoro
- offrire in campo professionale delle conoscenze spendibili in diversi ambiti professionali ed in special modo si trasferiranno conoscenze e competenze nel campo delle tecniche di animazione, delle attività per la valorizzazione del patrimonio artistico e nel campo delle attività necessarie per l'organizzazione di un percorso museale
- far acquisire e comprendere il senso di appartenenza e di cittadinanza per favorire nelle giovani generazioni un processo di identificazione con il territorio in cui vivono e con la sua storia

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Promozione e conoscenza dell'Itinerario culturale

- Realizzazione del materiale promozionale (depliant, manifesti, locandine)
- Distribuzione del materiale informativo nelle scuole, parrocchie e associazioni culturali spostamenti nell'hinterland mediante guida autovettura

Gestione sistema prenotazione delle visite

Le prenotazioni ricevute saranno registrate secondo le seguenti modalità:

- telefonica
- on-line,
- direttamente presso gli uffici amministrativi della chiesa di Sant' Agata la Vetere
- Predisposizione del calendario delle visite
- Organizzazione logistica delle visite guidate (spazi, tempi)

Svolgimento dell' "Itinerario Agatino"

- Percorso storico culturale 1 – Chiesa S. Agata la Vetere
- Percorso storico culturale 2 – Chiesa S. Agata al Carcere
- Percorso storico culturale 3 – Chiesa S. Agata alla Fornace

Accrescere la fruibilità del materiale storico e documentario

- Ricerca e archiviazione del materiale documentario
- Esame e valutazione dei libri di pregio
- Catalogazione informatizzata dei volumi e degli opuscoli
- Ricerche bibliografiche e studi su altri personaggi cari alla tradizione religiosa catanese
- reperimento del materiale attraverso internet, librerie, cataloghi, ricerche presso archivi partner
- Tutoraggio individualizzato alla ricerca e consultazione dei testi
- Predisposizione di percorsi di accompagnamento all'utenza per una più efficace fruizione del patrimonio librario
- Archiviazione tramite fotografia digitale di libri di alto valore artistico e culturale

Aggiornamento di pagine web sul sito www.santagatalavetere.it

- Organizzazione schematica dei contenuti in sezioni tematiche
- Creazione componente galleria immagini e inserimento di video e foto

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **6**

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 6

Numero posti con solo vitto: 0

sede: Catania – Piazza Sant'Agata la Vetere 5

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero **ore di servizio** settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **25**

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : **6**

E' richiesta:

- flessibilità oraria e di giorni in ragione delle iniziative che verranno svolte, fermo restando il numero di ore settimanale e i giorni di impiego previsti dal progetto;
- turnazione anche nei giorni festivi;
- disponibilità a spostamenti nei comuni limitrofi a carico dell'Ente per l'organizzazione delle attività e per la partecipazione a momenti formativi
- disponibilità a guidare i mezzi dell'Ente
- discrezione, segreto professionale e tutela della privacy dei dati

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione viene effettuata attraverso:

- 1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici (punti attribuiti max 60);
- 2) la valutazione dei titoli ed esperienze posseduti dal candidato **certificati e allegati** alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto)- (punti attribuiti max 40)

La scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala a base 100 punti .

La soglia minima di accesso in graduatoria è l'ottenimento al colloquio di un punteggio minimo di 36/60.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Conoscenza del Servizio civile nazionale L. 64/2001
- Conoscenza del progetto e dell' area di intervento in cui opera (valorizzazione delle storie e culture locali) e competenze specifiche in tale ambito
- Pregressa conoscenza dell'Ente;
- conoscenze sulla legge del Volontariato e sul terzo settore
- Aspetti significativi dell'esperienza personale di volontariato e competenze acquisite attinenti al progetto
- Capacità relazionali

Valutazione dei titoli ed esperienze

Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza a quelli attinenti alle attività progettuali e documentati. Sarà data una prevalenza anche alle esperienze lavorative e di volontariato **certificate** e attinenti al progetto.

Il tutto allegato alla domanda di partecipazione

SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIU' ELEVATO

Il periodo max valutabile nelle esperienze è **12 mesi**. Nel dettaglio:

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE E CERTIFICATE		PUNTEGGIO MAX 26 PUNTI
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso l'Ente che realizza il progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico) coefficiente 1	MAX 12 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso altri enti (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico) coefficiente 0.75	MAX 9 punti (0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nello stesso settore di intervento ma in altre aree presso altri enti (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico) coefficiente 0.25	MAX 3 punti (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Altre esperienze riconducibili ai settori di intervento dell'area del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	MAX 2 PUNTI (1 punto per ogni esperienza non valutata precedentemente che abbia una durata superiore a 1 anno)
TOTALE PARZIALE		26 PUNTI

VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO		PUNTEGGIO totale MAX 14 PUNTI
SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIÙ ELEVATO		
TITOLO DI STUDIO MAX 9		
B	laurea specialistica o vecchio ordinamento	9 punti
	Laurea triennale primo livello attinente	8 punti
	Laurea triennale primo livello non attinente	7 punti
	diploma di scuola superiore attinente al progetto	6 punti
	Diploma di scuola superiore non attinente al progetto	5 punti
TITOLI PROFESSIONALI		
C	Titoli professionali attinenti al progetto	2 punti 1 punto per ogni titolo
	Titoli professionali non attinenti al progetto	1 punto 1 punto per ogni titolo
ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE		
D	Altre conoscenze certificate (diverse da quelle già valutate) con frequenza superiore a 6 mesi	2 PUNTO
TOTALE PARZIALE		14 PUNTI
<p>La selezione è rivolta a tutti coloro che hanno compilato correttamente la domanda di ammissione al Servizio Civile presso l'Ente e risultano in possesso dei requisiti previsti nel Bando.</p> <p>Saranno altresì pubblicati la data, gli orari e il luogo dove si terranno i colloqui di selezione almeno 10 giorni prima del loro inizio. I candidati che <u>non si presentano</u> al colloquio sono esclusi dal concorso per non aver completato la procedura di selezione (così come riportato sul bando di selezione di servizio civile). La graduatoria è redatta in ordine di punteggio attribuito ai candidati sommando la votazione ottenuta al colloquio con quella relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze certificate e allegata alla domanda di partecipazione. I candidati saranno differenziati in idonei e selezionati ed idonei non selezionati per mancanza di posti. La soglia minima di accesso in graduatoria è di 36/60 al colloquio. I candidati che non hanno ottenuto 36/60 al colloquio sono considerati non idonei a prestare servizio civile nel progetto.</p> <p>Appena conclusa la procedura di selezione la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet in attesa delle verifiche da parte dell'UNSC</p>		

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Non sono richiesti particolari requisiti.

Saranno valutati positivamente i seguenti titoli ed esperienze nell'area di progetto:

- esperienze e competenze di guida turistica
- capacità e titoli informatici (ECDL)
- conoscenze linguistiche
- qualifiche nell'area di interesse del progetto

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Ai volontari avviati in progetto verranno riconosciute e certificate le competenze acquisite con la partecipazione alla realizzazione delle attività progettuali mediante il rilascio di un attestato specifico secondo del modello predisposta sulla base delle specifiche linee guida emanata dal DGSCN.

Il riconoscimento si baserà su alcuni punti quali ad esempio:

- L'acquisizione di conoscenze e competenze in materia di educazione ai valori dell'impegno civico;
- acquisizione di strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni culturali;
- lo sviluppo di abilità ed autonomie che evidenziano l'autostima e il confronto;
- le conoscenze per l'apprendimento delle modalità e gli strumenti del lavoro di gruppo

Tale certificazione verrà rilasciata e sottoscritta sia dall'ente promotore del progetto che da un ente terzo denominato "Istituto .D.I. "

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

TOTALE ORE 72

➤ **RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE**

DURATA

8 ORE

➤ **INQUADRAMENTO STORICO URBANISTICO DELLA CITTA DI CATANIA**

DURATA

8 ORE

➤ **DINAMICHE DI GRUPPO E TECNICHE DI LAVORO**

DURATA

8 ORE

➤ **RICERCA ARCHIVISTA E BIBLIOGRAFICA**

DURATA

12 ORE

➤ **APPROFONDIMENTO STORICO ED EVOLUTIVO DEL PERCORSO AGATINO**

DURATA

8 ORE

➤ **COMUNICAZIONE**

DURATA

4 ORE

➤ **GESTIONE DI EVENTI E MOSTRE**

DURATA

12 ORE

➤ **TECNICHE DI ANIMAZIONE ED ELABORAZIONE DI PERCORSI MUSEALI**

DURATA

12 ORE